

**Предвыборная программа кандидата  
в Президенты Общероссийской общественной организации инвалидов  
«Всероссийское общество глухих»**

**Шевниной Ольги Вячеславовны**



**ДЕЛА ВАЖНЕЕ СЛОВ – НАВЕДЕМ ПОРЯДОК В ДОМЕ!**

НЕМНОГО О СЕБЕ

Вся моя жизнь с детства связана с ВОГ, здесь я прошла путь от переводчицы русского жестового языка до вице-президента ВОГ!

За 5 лет работы председателем РО ВОГ по Республике Башкортостан я и моя команда вывели наше РО на совершенно новый уровень участника важнейших социальных программ государства и бизнеса, полноправного партнера в разработке и реализации государственной социальной политики, инициатора и организатора крупных международных и всероссийских мероприятий

Мы показали и доказали, что глухие могут всё!

Этот опыт я хочу реализовать и в масштабах Всероссийского общества глухих!

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ В РАБОТЕ:

1. Меньше слов - больше дела
2. Доводить начатое до конца
3. Не жаловаться и критиковать, а предлагать решения
4. Работать для людей и ради людей
5. Честность и открытость
6. Всегда двигаться вперед

## МОЯ ЦЕЛЬ

Сделать ВОГ уважаемой мощной организацией: опорой в жизни людей с инвалидностью по слуху и надежным партнером государства в решении социальных задач

## ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

1. Профессионализм и отчетность
2. Укрепление и развитие региональных отделений
3. ВОГ – опора и помощник каждого члена ВОГ
4. Современная кадровая политика
5. Системная работа с семьей
6. Развитие новых форм трудоустройства и занятости
7. Становление системы реабилитации инвалидов по слуху
8. Люди – главное богатство ВОГ

## ОСНОВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ

### **1. Профессионализм и отчетность**

- профессиональная команда

Президент и ЦП ВОГ – это люди с реальным опытом, достижениями и трудовыми обязанностями. Каждый член ЦП – куратор отдельного направления деятельности ВОГ, в котором он уже известен и уважаем

- нацеленность на результат

Введение для всех работников системы ВОГ (от Президента ВОГ до специалиста МО ВОГ) контрольных показателей эффективности их работы и публикация отчетов о достижении этих показателей для членов ВОГ

- публичность и ответственность перед членами ВОГ

Обеспечение проведения ежегодного независимого финансового аудита

Обязательная публикация ключевых документов: отчетности ВОГ, информации об имуществе ВОГ, результатов аудита и т.д.

### **2. Укрепление и развитие региональных отделений**

- четкое и понятное управление имуществом с обязательным учетом мнения местного сообщества инвалидов по слуху
- справедливое финансирование регионов на основе итогов работы каждого РО ВОГ

- вовлечение РО ВОГ в активную грантовую деятельность, путем проведения грамотного обучения и консультирования
- обеспечение включения представителей РО ВОГ в ключевые совещательные органы на местах

### **3. ВОГ – опора и помощник каждого члена ВОГ**

- повышение уровня доступности и значимости услуг ВОГ для членов организации

Развитие технических возможностей для упрощения процедуры вступления в ВОГ и оплаты взносов. Создание служб ВОГ, предоставляющих бесплатные юридические, психологические услуги и обеспечивающих доступность услуг перевода жестового языка в отдаленных населенных пунктах

- обеспечение диалога с членами ВОГ

Обеспечение публичной реакции на поступающие отзывы, предложения, замечания от членов ВОГ. Развитие новых направлений деятельности ВОГ для обеспечения учета интересов максимального числа инвалидов по слуху

### **4. Современная кадровая политика**

- поддержка профессионального воспитания, наставничества внутри системы ВОГ
- развитие УМЦ ВОГ как инструмента подготовки кадров ВОГ

Обучение молодых председателей РО ВОГ, волонтеров, молодежных лидеров – системно, на льготных условиях, с привлечением грантов

- повышение статуса профессии переводчика русского жестового языка

Обеспечение достойных условий и оплаты труда переводчикам русского жестового языка, контроль за уровнем профессиональной квалификации переводчиков (организация аттестации не реже 1 раза в 5 лет). Разработка программы по повышению интереса к профессии переводчика у подрастающего поколения

### **5. Системная работа с семьей**

- вовлеченность ВОГ в работу с семьей с момента рождения ребенка с нарушением слуха и психологическое, юридическое, социально-реабилитационное сопровождение в дальнейшем
- становление системы ранней диагностики и раннего развития детей с нарушениями слуха
- повышение качества образования незлышащих детей
- содействие укреплению института семьи

Организация просветительской работы с молодежью. Создание системы доступных психологических услуг. Развитие семейных форм досуга

## **6. Развитие новых форм трудоустройства и занятости**

- расширение практики аренды рабочих мест в РО ВОГ
- поддержка предпринимателей из числа членов ВОГ

Содействие в организации партнерства с региональными фондами поддержки малого бизнеса, слышащим бизнес-сообществом. Рекламное продвижение в системе ВОГ и организация взаимодействия друг с другом

- возрождение системы УПП ВОГ

Открытие не менее одного УПП ВОГ в каждом федеральном округе РФ, курс на открытие не менее одного такого предприятия в каждом регионе РФ. Обеспечение конкурентоспособности открываемых предприятий. Организация профориентации и практики школьников в условиях УПП ВОГ

## **7. Становление системы реабилитации инвалидов по слуху**

- развитие «МАЯКа» как уникального реабилитационного центра для инвалидов по слуху и создание по его опыту реабилитационных и туристических кластеров в регионах
- участие ВОГ в разработке реабилитационных методик для детей с нарушениями слуха, позднооглохших (в т.ч. участников СВО), людей с кохлеарными имплантами
- повышение доступности услуг социокультурной реабилитации, в том числе путем расширения направлений деятельности Московского Театра Мимики и Жеста

## **8. Люди – главное богатство ВОГ**

- развитие системной работы ВОГ в новых субъектах России
- организация работы с новыми категориями инвалидов по слуху – участниками СВО, позднооглохшими и людьми, имеющими кохлеарные импланты
- поддержка физической и интеллектуальной активности людей серебряного возраста
- развитие новых форм работы с молодежью

**УВЕРЕНА, ВМЕСТЕ МЫ СПРАВИМСЯ!**

**Программа подлежит доработке с учётом мнения делегатов и активных членов ВОГ. Жду Ваших предложений по номеру 89173446885 (WhatsApp, Телеграм) и на электронную почту [O.V.Shevnina@yandex.ru](mailto:O.V.Shevnina@yandex.ru)**