

**ПРОГРАММА**

кандидата в президенты

Всероссийского общества глухих

**ДМИТРИЯ РЕБРОВА**



# ВОГ – для каждого из нас

От меня, многолетнего защитника интересов профессионального спорта, президента Общероссийской спортивной федерации спорта глухих, члена Исполкома Сурдлимпийского комитета России, исполнительного директора Международного комитета спорта глухих, всегда и прежде всего ждут лоббирования интересов спортсменов, которые прославили нашу страну своими спортивными достижениями. Да, тут много задач и забот, но как многолетний работник системы ВОГ и защитник прав глухих на международном уровне заявляю:

## СЕГОДНЯ ВАЖНЕЕ ДРУГОЕ.

Необходимо сконцентрироваться на том, чтобы деятельность и результаты работы ВОГ стали ближе и понятнее каждому человеку с нарушением слуха: глухим, слабослышащим, прошедшим кохлеарную имплантацию, позднооглохшим.

## **ЗАЩИТА ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ВОГ – ОСНОВНАЯ ЗАДАЧА ОБЩЕСТВА.**

У моей команды есть опыт взаимодействия с различными службами, которые могут облегчить взаимодействие с государственными органами, адвокатскими коллегиями, нотариальной палатой, профильными министерствами и ведомствами для получения реальной помощи здесь и сейчас.

ВОГ должен заниматься вопросами реализации прав на раннюю диагностику и помощь, образования, профессиональной ориентации, трудоустройства, социального обеспечения, работать в интересах членов ВОГ, а не сотрудников Аппарата.

### **Всероссийское общество глухих должно:**

- **обеспечить социальную базу для каждого,**
- **стать помощником и наставником,**
- **дать базис для развития,**
- **помогать, направлять и поддерживать полезные начинания.**

# ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ВОГ:

## ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПУБЛИЧНОСТЬ

Президент – должен быть в первую очередь грамотным, опытным и авторитетным управленцем, который действует в интересах всех членов Общества.

1

Уровень оплаты Президента должен зависеть от уровня благосостояния членов Общества. Пока ВОГ является получателем субсидий – оплата работы президента должна быть не выше средней заработной платы по России. Необходимо отказаться от водителей, автомобилей, перелетов бизнес-классом и президентских люксов. Сейчас, когда Общество дотируется государством и не может существовать автономно – привилегии могут быть только после публичных обсуждений, следующими за делами.

Все возможности, обязательства и отчетность – публичные.

Центральное правление – это в первую очередь – внутренний контролер, а не лояльный аппарат президента ВОГ.

2

ЦП – это орган, критически оценивающий деятельность президента и Аппарата ВОГ. Формирование ЦП должно производиться не по принципу лояльности, а по профессиональным достижениям, которые оцениваются по качеству работы соответствующего РО. Съезд вправе избирать ЦП не только по рекомендации Президента, а самостоятельно выдвигая кандидатов. Я призываю всех неравнодушных и готовых работать – объявите о готовности войти в состав органов управления Обществом!

Центральная Контрольно-ревизионная Комиссия – орган, не связанный с ЦП и президентом, внешний аудитор.

3

ЦКРК имеет широкие полномочия для проведения выборочного аудита и оценки экономической эффективности сделок, имеющий права и обязанности в рамках защиты прав членов Общества и Общества в целом с правом обращения в случае неисполнения рекомендаций в правоохранительные органы для защиты или восстановления прав ВОГ. Только так можно обеспечить безопасность ВОГ, о которой так много говорят, но не предлагают решений.



4

Председатели региональных отделений – не представители ЦП ВОГ, а представители членов ВОГ.

Их голос – голос сотен и тысяч граждан в регионе. Президент не может отстранить председателя от должности на основании утраты доверия без публичных обсуждений с членами ВОГ в регионе. Все кадровые изменения – только публичные.

### Прозрачность и публичность

Обратная связь и публичные принятия решений, публикация документов и отчетности, аудит и антикоррупционные меры внутри Общества. Реакция на обратную связь от всех членов Общества. Тендерные процедуры закупок и публичная механика реализации имущества. Публичная информация об имуществе общества и отчеты о его использовании.

5

6

Системность управления с понятными правилами отчетности, финансирования и ключевыми показателями как региональных отделений, так и ЦП.

Необходимо введение системы публичной оценки и отзывов о деятельности сотрудников РО, председателей, переводчиков, сотрудников Аппарата ЦП ВОГ.

Регионы и содержание имущественного комплекса – зона ответственности ЦП.

Реализация имущества в регионах повлекла значительный перекоп в возможностях. Возможности содержания имущества и состояние имущества во многих регионах не соответствует требованиям. РО – это аппарат для социальной работы. Председатели должны заниматься не хозяйственной деятельностью, а решением социальных проблем.

7

8

Теория малых дел – поддержка людей.

Меры поддержки людей с нарушением слуха нужны уже здесь и сейчас, без далеких масштабных планов: горячие линии федерального и регионального уровня, взаимодействие и помощь членам ВОГ по социальным, юридическим, финансовым и бытовым вопросам.

# 15 шагов к новому ВОГ:

## реальная помощь людям

**1** Разработка и внедрение мобильного приложения ВОГ для упрощения взаимодействия и оказания реальной помощи уже сейчас

Упрощенный порядок вступления в ВОГ, оплаты членских взносов, определение реальной потребности в ТСР;

Новости общества и публичные обсуждения с обратной связью, прозрачность и публичность решений;

Отчетность перед членами Общества;

Отзывы, предложения и жалобы;

Психологическая помощь, юридическая поддержка и социальная защита, федеральная горячая линия с переводчиками, помощь в оформлении ИПРА и получении ТСР;

Информация о трудоустройстве, профобразовании, переподготовке и повышении квалификации, дистанционных местах работы (для регионов это особенно актуально).

**2** Трудоустройство

В течение 10 лет создание как минимум 1 социально-реабилитационного предприятия в каждом субъекте РФ (с имеющихся формально 5 до 85), нацеленных на сотрудничество и реализацию прав лиц с нарушением слуха в регионе. Это обеспечит рост региональных кадров за счет роста профессионального уровня, реализация «квот» для инвалидов как один из способов снижения нагрузки на фонд оплаты труда.

Поддержка малого бизнеса лиц с нарушениями слуха. Система развития лидеров и подготовки кадров, семинары, доступ к финансированию и предоставление льгот для малого бизнеса, помощь с региональными фондами для реализации поддержки малого бизнеса. Коворкинги и офисы для социально ответственных компаний, реклама в сообществе. Работа с местными органами власти, решение запросов локального рынка. Это обеспечит рост авторитета ВОГ как налогоплательщика в регионе и даст возможность взаимодействовать с региональными властями.

### 3 Образование

Дошкольное и среднее образование: развитие системы секций и кружков для детей, развитие талантов с самого раннего возраста. Помощь в дополнительном образовании и среднем образовании, возможно – с использованием дистанционных технологий. Открытие собственных школ в федеральных округах, а затем – в регионах. Семинары и курсы повышения квалификации после окончания школ. Сотрудничество с ведущими ВУЗами и предоставление переводчиков для обеспечения доступа к высшему образованию в рамках «Доступной среды».

Профобразование: в течение 10 лет как минимум 1 учебно-производственное предприятие в регионе (при СРП – наставничество, переводчики, управление со стороны ВОГ) при наличии общежития, семинары и повышения квалификации с социально ответственными предприятиями. Реализация квот и работа с локальными службами занятости для решения локального кадрового голода.

### 4 Массовый спорт: спортклубы при РО или СРП / УПП

В России 13 миллионов людей с нарушениями слуха, из них 1 миллион – дети. При этом у нас практически ни в одном регионе, не говоря уже о стране в целом, не осталось собственной материальной базы для физической культуры и спорта лиц с нарушением слуха. Не только для молодых, но и, что абсолютно недопустимо – для подрастающего поколения. Спорт – это традиционная основа для интеграции в общество, оправдавший себя на протяжении десятилетий социальный лифт. Это не индивидуальный подъемный механизм для одаренных. Этот лифт может потянуть сотни и тысячи людей, вернуть нас на международную арену.

### 5 Спорт высших достижений

Сотрудничество и привлечение ВОГ к управлению спортивными федерациями и комитетами ОСФСГ, СКР, МКСГ. Спорт высоких достижений – это всегда рост детей и молодежи в рамках массового спорта, откуда отбираются лучшие из лучших. Мы должны обеспечить молодежи возможность реализации их права на здоровый образ жизни, профессиональный рост.

Необходимо добиваться возвращения спортивных объектов ВОГ для работы со спортивными федерациями глухих.



## 6

### Помощь семьям и детям

Необходимо теснее работать с роддомами и сурдологическими центрами для выявления нарушений слуха в раннем возрасте. Наладить оказание своевременной консультативной помощи. Ранняя помощь детям: коррекционные ясли-сады, школы в каждом регионе с современными методиками билингвистического обучения (Зайцева Г.Л., Комарова А.А.). Как цель – в каждом регионе кружки и секции для детей по потребностям. РЖЯ, субтитры и голос (артикуляция) – коррекционные школы для глухих отдельно от детей с отставанием в развитии.

## 7

### Реабилитация

Сотрудничество с производителями ТСР, научным сообществом и лечебно-профилактическими учреждениями в сфере разработки программ реабилитации.

Отдых и реабилитация на базе ННЧУ Санаторий Маяк (Сочи), открытие реабилитационно-туристических кластеров в регионах: Калининградская область, Алтай, Сибирь (Байкал), Дальний Восток. Реабилитационные программы для детей, позднооглохших, лиц с КИ. Сотрудничество со службами помощи и целевыми фондами.

Программы реабилитации для лиц с нарушениями слуха и ПТСР, в особенности лиц – участников и ветеранов СВО, получивших травмы вследствие исполнения обязанностей в зоне проведения СВО, их интеграции и гарантии участия в специализированных программах для получения профессионального и высшего образования и дальнейшего трудоустройства.

Упрощение процедуры получения документов МСЭ, ИПРА с помощью бездокументарной системы межведомственного взаимодействия.

## 8

### Социальное партнерство с государством

МФЦ и доступность госуслуг для глухих (отдельные дни и часы для работы с лицами с нарушением слуха – переводчик обеспечивается РО, специалисты от государственных органов – МФЦ, соцзащита, правоохранительные органы), нотариальные услуги с переводом (нотариус в РО), при необходимости помощь юриста.

В системе ВОГ должен появиться отдел по экспертизе доступности зданий, сооружений, мероприятий. Это обеспечит дополнительное финансирование Общества, поднимет авторитет и даст возможности для сотрудничества.

9

## Культура

В России первый и единственный профессиональный театр глухих актеров: Театр Мимики и Жеста. Кроме этого, культурные мероприятия выявляют множество талантов и активистов в регионах. Им необходимо обеспечивать достойные условия: помещения для репетиций и площадки для выступлений, есть запрос на гастроли в регионах, необходим достойный уровень финансирования. Проведение фестивалей кино- и театрального искусства возможны за счет грантового финансирования и субсидий от государства. Необходима адаптация контента под субтитры – это способствует интеграции со слышащими, популяризирует нашу культуру.

10

## Переводчики

Переводчики жестового языка – наша связь с миром слышащих людей и помощники в деле интеграции в общество. Необходима аттестация и контроль качества переводчиков и оказываемых услуг, для преодоления дефицита переводчиков необходимо обеспечить достойный уровень доходов для того, чтобы было больше молодых кадров, обеспечение регионов за счет федеральной переводческой службы.

Прозрачность и простота доступа к услугам перевода даже в удаленных населенных пунктах, единая система контрактов, организация федеральной диспетчерской службы на базе горячей линии для экстренных случаев.

Обеспечение достойного уровня доходов для переводчиков РЖЯ, популяризация профессии для покрытия дефицита переводчиков. Взаимодействие с CODA-ассоциациями, университетами для волонтерской работы.

11

## Квотирование

Не только инструмент для социальной ориентации бизнеса, но и возможность для развития малого бизнеса за счет снижения нагрузки на ФОТ. Льготы такого характера после выхода на самоокупаемость и прибыль дают возможность содержать переводчиков, специалистов для обучения и повышения квалификации. Льготное кредитование и субсидирование за счет локальных или федеральных программ дает возможности обновлять производственные мощности, оборудование.



**12**

### Сотрудничество с крупными предприятиями и с компаниями по 44-ФЗ

Это дополнительные возможности увеличения количества предприятий с участием ВОГ, прибыль от этих предприятий должна стать целевым фондом для решения и масштабирования собственных предприятий, спортивных центров, решения социальных задач. Сейчас контракты с РЖД и подрядчиками МО РФ обеспечивают заказами СРП в нескольких регионах (Тверь, Клинцы).

**13**

### Расширение информационной работы

Усиление работы медиа-группы ВОГ: создание полноценной видеостудии, повышение качества выпускаемых видеоматериалов, обновление старейшего журнала «В едином строю» и увеличение его тиража, оказание помощи регионам в развитии местных СМИ для глухих.

**14**

### Развитие доступной среды в регионах

Контроль и помощь в решении вопросов по улучшению доступной среды на объектах культуры (театры, музеи, кинотеатры), а также в общественном транспорте (табло в автобусах и т.п.). Усиление общественного контроля, сотрудничество с органами государственной власти и прокуратурой для отслеживания выполнения требований в соответствии с законом.

**15**

### Поддержка РО для взаимодействия с локальными грантовыми соцпрограммами

Региональные программы – решение реальных локальных проблем. ЦП и Аппарат должны помогать региональным отделениям, необходима горизонтальная интеграция.

База для этого – имущественный комплекс ВОГ, профессиональные кадры, возможности мер поддержки федерального и регионального уровня, проектного финансирования и реализации фондовой поддержки, административных ресурсов Общества в рамках взаимодействия с органами власти.

# ОТ СЛОВ – К ДЕЛУ:

## РЕАЛЬНЫЕ МЕРЫ

Выстраивание прозрачной и понятной системы управления, основанной на принципах оценки профессиональных навыков, единых требованиях финансирования и отчетности, публичности и общественного контроля.

Организация собственной инфраструктуры, которая сможет «вести» членов общества с момента рождения, получения ими раннего образования, обеспечивать доступ к среднему общему и профессиональному, высшему образованию, помогать в организации собственного дела.

Организация собственных культурных кластеров в федеральных округах для культурно-массовых мероприятий и развития творческих талантов.

Обустройство наших площадей под спортивные залы. С сегодняшним уровнем развития спортивного оборудования это вполне достижимо и не столь затратно, тем более – нас поддерживают профильные министерства.

Личное участие руководства ЦП ВОГ в работе с региональными властями, создание и развитие партнерских отношений с органами государственной власти.

ВОГ может и должен стать точкой притяжения для всех, кто сталкивается с нарушениями слуха.