

2024

Бочков А. А.

**Команда.
Экономика.
Безопасность**

Содержание

Биография кандидата.....	2
Формирование команды ВОГ.....	8
Центр развития: новые регионы.....	12
Экономический кластер	
Промышленное развитие.....	17
Сельское хозяйство.....	20
Передовые технологии: БПА, ИИ, ИТ, НК РЖЯ.....	22
Информационный кластер	
Горячая линия помощи глухим.....	33
О членах ВОГ.....	35
Про позднооглохших участников СВО.....	42
В единстве наша сила.....	44
История РО ВОГ / Подготовка кадров для ВОГ.....	45
Взаимодействие с государством / Безопасность ВОГ.....	46-47
Социальная модель	
Комментарии к Стратегии ВОГ 2030.....	48
В заключение: первые шаги	49
Благодарность	51

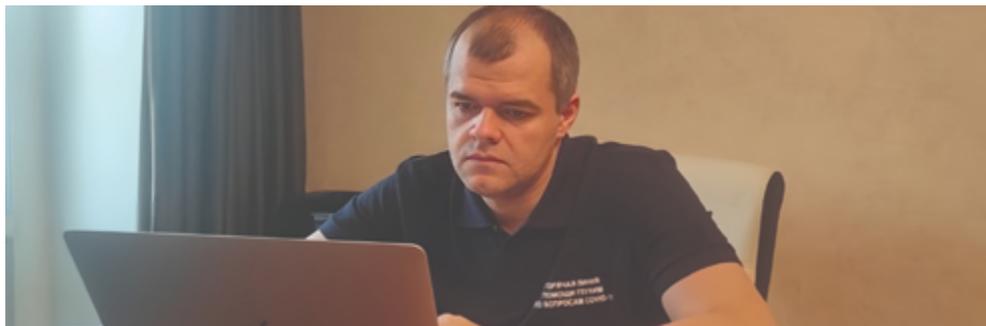
Программа обновляется

Участвовать в обсуждениях, предлагать свои идеи и следить за обновлениями программы можно по ссылке:

<https://t.me/programmaVOG>

¹ [Чем живёт общество глухих \(ast-news.ru\)](http://ast-news.ru)





Александр Александрович Бочков 11 декабря 1983 года рождения.

Родился в Москве, в семье председателя Московского областного регионального отделения ОООИ ВОГ Александра Михайловича Бочкова и заведующей отделом культурной, политико-воспитательной работы в Республиканском Дворце культуры при ЦП ВОГ (ныне – Театр Мимики и Жеста) Любви Пантелеевны Бочковой.



Глухой, инвалид с детства по слуху, свободно владеет русским жестовым языком.

Женат, имеет глухую дочь, которая учится в школе-интернате №30.

ОСНОВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ФГОУ ВПО «Московская государственная академия физической культуры»	Квалификация: специалист по адаптивной физической культуре Окончание учебы: 16.02.2010 г
--	---

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Международная школа бизнеса Московской торгово-промышленной палаты	Дополнительное образование по направлению: «разработка и анализ бизнес-планов проектов» Окончание учебы: 02.11.2012 г.
--	---

Российская академия народного хозяйства и государственного управления при Президенте Российской Федерации	Дополнительное образование по направлению: «эффективное управление организацией» Окончание учебы: 13.07.2020
---	---

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В системе Всероссийского общества глухих

- 2003 – 2010 гг.** Заместитель председателя Комиссии по делам молодежи Московской городской организации Всероссийского общества глухих
- 2012 – 2016 гг** Председатель Молодежного инновационного центра Московской городской организации Всероссийского общества глухих
- с 2010 года – по н.в** Член правления Московской городской организации Всероссийского общества глухих
- с 2020 года – по н.в** Председатель Московской городской организации ОООИ «Всероссийское общество глухих»
- апрель-октябрь 2023 г.** Врио председателя Московского областного регионального отделения ОООИ «Всероссийское общество глухих»
- с 2023 года – по н.в** Член Оргкомитета VI Всероссийского конкурса концертных программ
- с 2023 года – по н.в** Член Оргкомитета по подготовке и проведению юбилейных мероприятий в честь 100-летия ОООИ «Всероссийское общество глухих»
- с 2024 года – по н.в** Сопредседатель Оргкомитета I Всероссийской научной практической конференции «Векторы образования глухих обучающихся: традиции, вызовы, перспективы»

В системе спорта, в т.ч. спорте глухих

2008 – 2018 гг.

Руководитель Федерации баскетбола и стритбола инвалидов по слуху

2017-2019 гг.

Советник руководителя Департамента физической культуры и спорта города Москвы по развитию спорта инвалидов по слуху

ноябрь 2019 г.

Председатель Оргкомитета международного спортивного мероприятия Международной федерации баскетбола глухих «Кубок Европы по баскетболу среди клубных команд глухих – EuroCup»

2019-2023 гг.,
DIBF официально
признан FIBA & ICDS - IOK

Член Исполкома Международной федерации баскетбола глухих

с 2016 года
по н.в.

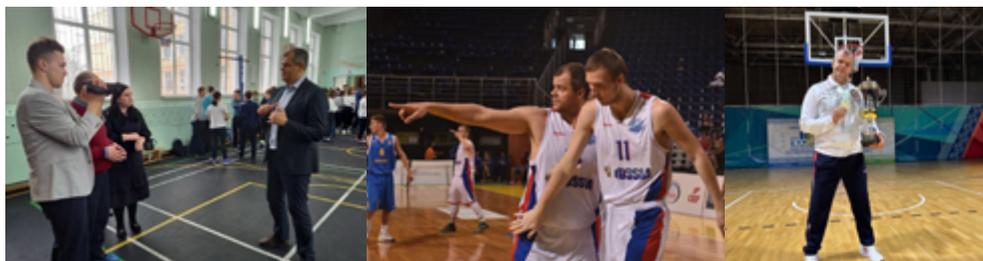
Советник президента Федерации спорта глухих Москвы

июль-август
2023 г.

Член Оргкомитета Летних игр сурдлимпийцев. «Мы вместе. Спорт»

с 2024 года
по н.в.

Главный тренер сборной России по баскетболу по спорту глухих



В государственных и общественных организациях

2007 – 2015 гг

Член Координационного Совета департамента семейной и молодежной политики города Москвы по работе с молодежью с ограничениями в здоровье

2009 – 2012 гг.

Советник координатора проектов «Доступная среда» и «WiFi эпидемия» НОО ВОО «Молодая Гвардия Единой России»

2013-2021 гг.

Член Общественного совета «18+» молодых инвалидов при Департаменте социальной защиты населения города Москвы

2019-2021 гг

Ведущий специалист по доступной среде для лиц с нарушениями в здоровье ГКУ «Московской метрополитен»

с 2020 года
– по н.в.

Член Координационного совета по делам инвалидов Общероссийского общественного движения «НАРОДНЫЙ ФРОНТ – ЗА РОССИЮ» - ОНФ

с 2021 года
– по н.в

Член Общественного совета при Департаменте здравоохранения города Москвы

с 2021 года
– по н.в.

Член Общественной Комиссии при Главном Бюро медико-социальной экспертизы по г. Москве Минтруда России

с 2023 года
по н.в.

Член Рабочей группы Экспертного совета Комитета по защите прав семей с детьми с ограниченными возможностями здоровья и с детьми-инвалидами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации

За многолетнюю общественную и спортивную деятельность имеет награды и благодарности:

- 2006 г** Почетная грамота председателя МГО ВОГ за развитие молодежного движения глухих города Москвы.
- 2009 г** Почетная грамота Центрального правления ВОГ за активную деятельность в молодежной комиссии при МГО ВОГ.
- 2010 г** Грамота департамента семейной и молодежной политики города Москвы за активную общественную деятельность среди молодежи из числа лиц с ограничением в здоровье.
- 2011 г** Присвоено звание «мастер спорта России».
- 2012 г** Награжден нагрудным знаком «Отличник ВОГ».
- 2013 г** Благодарность Мэра Москвы С.С. Собянина за активную общественную деятельность в качестве руководителя Молодежного инновационного центра Московской городской организации Всероссийского общества глухих.
- 2015 г** Присвоено звание «мастер спорта международного класса».
- 2015 г** - Благодарность губернатора Ханты-Мансийского автономного округа - Югры за организацию волонтерского сопровождения XVIII Сурдлимпийских зимних игр.
- 2020 г** Благодарственное письмо за привлечение молодежи к духовному развитию, приобщению к православной культуре от подворья Патриарха Московского и всея Руси Храма всех святых в земле Российской просиявших в Новокосино.

- 2020 г** Благодарность департамента труда и социальной защиты населения города Москвы за участие в проекте «Мой социальный помощник» в период с марта по июнь 2020 года.
- 2021 г** Лауреат ежегодной премии «Человек года» Московской городской организации ООИИ «Всероссийское общество глухих» для лиц, внесших значительный вклад в развитие общества глухих по итогам предыдущего года за помощь глухим в период пандемии COVID-19.
- 2021 г** Благодарность Центральной избирательной комиссии Российской Федерации за формирование доступной избирательной среды и активное участие в референдуме по изменению Конституции РФ.
- 2022 г** Благодарность за многолетний вклад в молодежное развитие Москвы от Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежи).
- 2022 г** Награжден нагрудным знаком ВОГ «За особые заслуги» III степени.
- 2023 г** Памятный знак Мосгоризбиркома за значительный вклад в развитие и обеспечение работы избирательной системы.
- 2023 г** Почетная грамота за постоянную активную помощь в подготовке квалифицированных кадров, трудоустройстве выпускников от ФГБОУ ВО «Московский государственный лингвистический университет».



Формирование команды ВОГ



Один в поле не воин



2015 г

В 2015 году на выборах председателя МГО ВОГ впервые была сформирована команда из активных председателей местных отделений МГО ВОГ, которая работала в формате «Чайного движения»: благодаря поддержке «ветеранов» из числа председателей МО тогдашний председатель МГО ВОГ Владимир Базоев сохранил свой пост ещё на 5 лет.

2020 г

В 2020 году Александр Бочков выдвинул свою кандидатуру на пост председателя МГО ВОГ, основой команды стали не сотрудники аппарата МГО ВОГ, как это было принято ранее, а председатели местных отделений.

Именно председатели МО формировали программу деятельности МГО ВОГ на **2020-2025** годы, с учетом их мнений и предложений в программу МГО ВОГ вносились дополнения, в том числе связанные с взаимодействием между председателями местных отделений и председателем МГО ВОГ.



Основной принцип сформулирован в предвыборной программе кандидата МГО ВОГ:



Всю работу в ЦСО должен делать аппарат МГО ВОГ, который получает зарплату, когда актив МО работает бесплатно!



При таком подходе выстраивается командная вертикаль в системе ВОГ: председатели местных отделений ВОГ входят в команду председателей региональных отделений ВОГ, а председатели РО ВОГ в свою очередь входят в команду Президента ВОГ.

Такой подход является гарантией для устойчивого развития ВОГ, исключает возможность давления на Общество извне и позволяет Президенту ВОГ «держать руку на пульсе» по выявлению потребностей и основных проблем рядового члена ВОГ от Калининграда до Камчатки.

Формирование состава Центрального правления ВОГ, Центральной контрольно-ревизионной комиссии ВОГ должно быть основано на участии активных председателей РО ВОГ в разработке программ и стратегий развития ООИ ВОГ, потому что на местах видны те или иные проблемы, требующие решения.

Аппарат Центрального правления ВОГ и аппараты РО ВОГ

– в которые приглашаются специалисты в определенных сферах деятельности, и их основная задача – обеспечение деятельности председателей РО ВОГ и МО ВОГ: избранные народом председатели заслуживают уважения и помощи в своей нелегкой работе с членами ВОГ.



Каждый председатель РО ВОГ должен быть обеспечен:

1. Правом личной прямой связи с Президентом ВОГ.

- По возникающим проблемам председатели РО ВОГ обращаются напрямую к Президенту ВОГ, а не в аппарат ЦП ВОГ.
- По итогам обсуждения Президент ВОГ поручает аппарату ЦП ВОГ оказать необходимую помощь председателю РО ВОГ.
- Председатель РО ВОГ является вышестоящим лицом по отношению к сотрудникам аппарата ЦП ВОГ, поскольку является лицом, избранным членами нашего Общества и наделенного доверием людей.

2. Добровольным медицинским страхованием.

- Здоровье председателя РО ВОГ – важный фактор для развития Общества, особенно учитывая его опыт работы в системе ВОГ и проблему подготовки квалифицированных управленческих кадров ВОГ.
- При отставке с должности председателя РО ВОГ при условии общественной деятельности в системе ВОГ за экс-председателем РО ВОГ сохраняется добровольное медицинское страхование.



3. Государственными и ведомственными наградами.

- В настоящее время основными наградами для председателей РО ВОГ являются ведомственные награды ВОГ. Вместе с тем, в сфере социальной защиты, в частности, предусмотрены ведомственные награды Министерства труда и социальной защиты РФ, позволяющие после их получения претендовать на государственные награды РФ. Награждение председателей РО ВОГ является признанием заслуг не только конкретного руководителя, но и Общества в целом и повышает престиж ВОГ в профильных министерствах и органах государственной власти и местного самоуправления.
- При этом награждаться могут руководители структурных подразделений РО ВОГ на общественных началах, в том числе экс-председатели РО ВОГ.
- Работа по награждению председателей РО ВОГ и руководителей структурных подразделений ВОГ должна вестись аппаратом ЦП ВОГ на системной и постоянной основе.



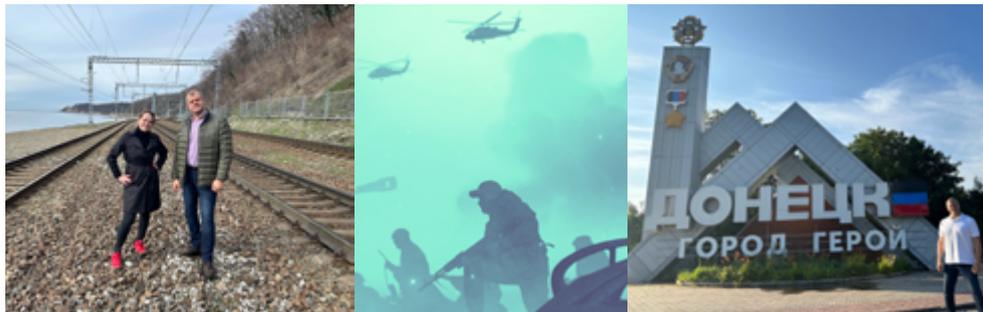
Важно отметить, что председатели РО ВОГ, проголосовавшие на выборах за иных кандидатов в Президенты ВОГ, по окончании Съезда ВОГ также являются членами команды Президента ВОГ: руководитель Общества работает для всех людей с нарушениями слуха без разделений и исключений.

Председатели РО ВОГ, имеющие своё мнение по развитию ВОГ, играют важную роль в качестве системной оппозиции, позволяя своевременно обнаружить и устранить недостатки в деятельности нашего Общества.



Центр развития: новые регионы

Где нет общности интересов,
там не может быть единства целей,
не говоря уже о единстве действий



Начало специальной военной операции меняет привычный мир так же сильно, как распад СССР. Трансформация касается как внешних связей, так и экономического, информационного, социального развития нашего Общества.

Как и **30** лет назад, мы стоим перед выбором пути своего дальнейшего развития, в поиске формы партнерства с государством в новых условиях.

Модель начального этапа развития ВОГ после распада Союза как социального партнера государства, когда «Общество ставило проблемы глухих перед государством для их решения», можно считать реализованной. Возникающие вопросы по взаимодействию с органами государственной власти и местного самоуправления возможно решать, в том числе, путем централизованной организации обмена положительным опытом между председателями региональных отделений ВОГ.

Специальная военная операция, среди прочего, подчеркнула консолидацию всего общества в России, способность «всем миром» решать вопросы помощи пострадавшим и участникам СВО, восстановления новых территорий и прилегающих областей России.

В ближайшие годы это будет приоритетом государства,

и ВОГ на этом этапе исторического развития общества должно принимать активное участие, в том числе, в национальных программах России, частно-государственных и государственных проектах.

В дополнение к социальной модели партнерства с государством, предлагается обратить особое внимание на экономическую и информационную.

Председатели РО ВОГ, выступающие как единая команда Общества, каждый со своими знаниями и опытом, смогут заложить новый экономический фундамент нашего Общества глухих. Как это делали наши предшественники, в разные годы своим активным участием и трудом создавая спорткомплексы, дворцы культуры, производственные предприятия и места отдыха для глухих.

Центром приложения сил команды ВОГ, с учетом фокуса государства в период до **2030-2036** годов, предлагаются новые и прилегающие к ним территории России, где объединенными усилиями создаются экономический и информационные кластеры² ВОГ в соответствии с программами государственной и иной поддержки указанных регионов.



² <https://kontur.ru/articles/2803> о кластерах в РФ для сведения

Консолидация вокруг новых территорий учитывает 3 важных вопроса:



1. Приоритет государственных и иных мер поддержки и наличие материально-технических ресурсов ВОГ

С учетом сложной экономической ситуации в России возможность получить поддержку по собственным проектам ВОГ вызывает большие сомнения, реальное привлечение финансирования заключается в участии в национальных проектах и частно-государственных и государственных программах восстановления новых территорий.

Преимущество ОООИ ВОГ:

- налоговые и имущественные льготы, в том числе по налогообложению фонда оплаты труда, НДС и НДФЛ, освобождение от уплаты земельного и имущественного налогов, частичное освобождение от налога на прибыль;
- получение целевых средств в рамках госпрограмм для реконструкции объектов, приобретения оборудования;
- использование собственной материально-имущественной базы соответствующих РО ВОГ в новых территориях – офисные и производственные помещения, земельные участки;
- использование механизма создания рабочих мест для инвалидов в рамках договоров квотирования с предприятиями и организациями для финансирования работ и услуг ВОГ.



2. Общий интерес как важный фактор формировании команды ВОГ.

На новых территориях вся деятельность ведется фактически с нуля, при участии единой команды Президента ВОГ, что исключает какие-либо конфликт интересов председателей РО ВОГ.

Вместе с тем, четкое и ясное понимание каждого председателя РО ВОГ, что создаваемая экономическая база принадлежит всему Обществу, позволяя, в том числе, вывести уровень оплаты труда специалистов ВОГ на достойный уровень, является важным стимулом общего сотрудничества команды Президента ВОГ.

Не менее важным фактором является соответствующее увеличение государственного финансирования деятельности ВОГ с учетом:

- опыта ОООИ «Всероссийское общество инвалидов» по привлечению ежегодной государственной субсидии при наличии предприятий и других показателей, влияющих на размер субсидии; **300 млн. у ВОИ**
170 млн. у ВОГ
- опыта развития МГО ОООИ ВОГ с **2020** по **2024** год, когда сумма привлеченного финансирования за счет выполнения госпрограмм и проектов частно-государственного проекта увеличилась с 22 млн. до 42 млн.³ в год.



3. Публичность и прозрачность деятельности.

Основные проблемы в любой системе управления связаны не столько с прямыми злоупотреблениями, но и отсутствием знаний и опыта, халатного и равнодушного отношения к работе, формальном выполнении своих обязанностей.

Формирование единой команды из председателей РО ВОГ подразумевает открытое информирование по всем действиям, которые реализуются на новых территориях.

Первый уровень информирования

– для всех членов ВОГ. Факты и итоги встреч по поддержке проектов, основные итоги деятельности за прошедший месяц публикуются в СМИ ОООИ ВОГ. Особое внимание уделяется отзывам членов ВОГ соответствующего местного отделения ВОГ.

Второй уровень информирования

– председатели РО ВОГ на новых территориях и члены команды Президента ВОГ, ответственные за соответствующие направления кластера, ежегодно отчитываются на семинарах председателей РО ВОГ, проведение которых предусматривает текущая Стратегия ВОГ.

³ Источник: отчет председателя МГО ОООИ ВОГ, принятый на внеочередной конференции МГО ОООИ ВОГ 16.05.2024 г.

Итоговая резолюция по таким отчетам и сами отчеты публикуются на информационных ресурсах ВОГ для ознакомления всеми членами ВОГ, при этом в обязательном порядке публикуются особые мнения председателей РО ВОГ по представленным отчетам.

Третий уровень информирования

– отчет о выполнении годовых плановых показателей по экономическому и информационным кластерам ВОГ на новых территориях на отдельном заседании Центрального правления ВОГ с участием председателя и специально уполномоченных членов Центральной контрольно-ревизионной комиссии ВОГ. Отчет ЦКРК ВОГ с особыми мнениями членов ЦКРК ВОГ и замечаниями членов Центрального правления ВОГ подлежит обязательному опубликованию на информационных ресурсах ВОГ.

Таким образом, система изначально предусматривает публичность и внимание к недостаткам и возникающим у членов Общества замечаниям в ходе развития кластеров ВОГ.

Практический опыт для команды Президента ВОГ дает:

1

возможность выбрать подходящие для реализации в своем РО ВОГ успешные проекты

2

знания механизма финансирования проектов на практике

3

навык работы в команде, и дальнейшую командную помощь

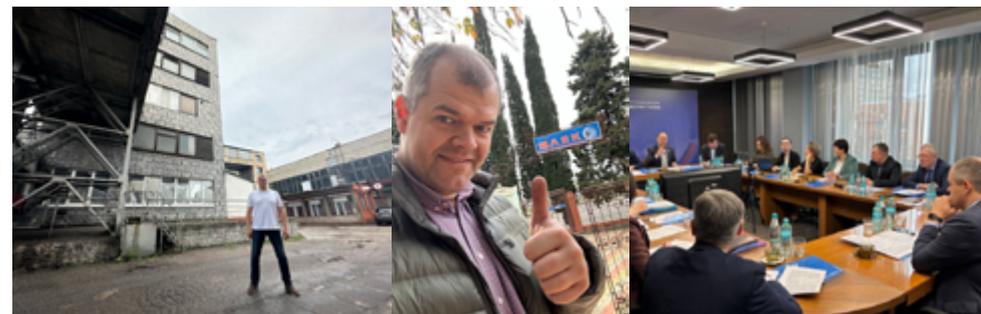


Экономический кластер

”

Речь идет о переходе на качественно новый уровень развития, о суверенной экономике, которая не только реагирует на рыночную конъюнктуру и учитывает спрос, а сама его формирует

”



Первооснова развития Общества в советское время, позволяющая иметь свои общежития, дома культуры, дворцы спорта, базы отдыха и санаторий – экономическая мощь, основанная на работе предприятий ВОГ.

Опыт 30 лет работы ВОГ в новых экономических условиях показывает, что сдача помещений в аренду и иные виды дополнительных доходов позволяют поддерживать текущую деятельность ВОГ, и – только.

Для того, чтобы обеспечить устойчивое развитие Общества, нам необходимо уделить серьезное внимание экономической базе.

1

И первым приоритетом является введение прямого запрета продажи имущества ВОГ без целевого использования средств от продажи, когда допускается использование средств – только в рамках софинансирования проектов на новых территориях.

2

Второй приоритет – это формирование команд по сферам деятельности и организация системы обмена опытом, которая должна давать возможность обсуждения в свободной форме.

В устойчивой системе управления Обществом должны функционировать горизонтальные связи, в том числе в форме чатов по профессиональным интересам разных сфер экономического кластера ВОГ.

Мы не должны быть каждый по себе, наедине со своими проблемами. Современные технологии позволяют ограничиться личными встречами раз в полугодие, а в остальное время решать вопросы в удаленной форме, в том числе посредством видеосвязи.

К реализации на первом этапе развития экономического кластера рассматриваются те сферы деятельности, в которых у ОООИ ВОГ имеется практический опыт, соответствующие кадровые и материально-технические ресурсы.

Сфера производства и услуг

Производство создаёт потребление, создавая определённый способ потребления и затем влечение к потреблению, саму способность потребления как потребность

Пошив одежды и трикотажных изделий

Наше Общество имеет давние традиции по пошиву изделий и одежды, такие предприятия имеются в Калининградском, Московском областном, Тверских, Удмуртских и др. региональных отделениях ВОГ.

Опыт работы в Удмуртском РО ВОГ показывает, что наличии крупного заказчика, например, ОАО «РЖД», предприятие загружено заказами на год вперед.

С учетом ближайшей логистики такие производства ВОГ будут актуальны для фондов поддержки СВО, закупающих текстильные изделия для участников СВО, а также для предприятий на новых территориях, связанных с деятельностью по восстановлению и строительству.

Для организации такого производства необходимо рассматривать, в том числе, варианты сотрудничества с успешно существующими узкоспециализированными швейными предприятиями по моделям сопровождения «под ключ», франчайзинга, лицензионного договора или совместного товарищества.

зированными швейными предприятиями по моделям сопровождения «под ключ», франчайзинга, лицензионного договора или совместного товарищества.

Оказание платных переводческих услуг

Внедрение рыночного стандарта определения платных услуг ВОГ по оказанию услуги по переводу русского жестового языка, учитывающего сложность, срочность, продолжительность и иные факторы формирования цены.

Это позволяет не только вывести из серой зоны такую деятельность, оказывающую в частном порядке, в том числе самозанятыми, и легализовать оплату труда переводчика в системе ВОГ с учетом опыта работы, квалификации и востребованности.



Дополнительно рыночные расценки стоимости услуг по переводу позволяют обосновывать цену на стоимость часа перевода в рамках государственного контракта, а также более корректно корректируют цену компенсации такой услуги при самостоятельной её оплате инвалидом по слуху.

Важно учитывать, что использование единого стандарта включает разработку собственной платформы ВОГ по учёту системы фиксации и оформления платных переводческих услуг. Использование собственной платформы исключает спорные вопросы по таким услугам и защищает председателя РО ВОГ в случае проведения проверок.



Оказание типографских и полиграфических услуг

В последние годы развития материально-технической базы ВОГ большое внимание уделялось открытию типографских предприятий, которые в настоящее время испытывают проблемы с загрузкой.

В первые годы работы предусмотреть централизованную систему заказов ЦП и РО ВОГ, а также предприятий и организации ВОГ на полиграфическую продукцию, на базе собственных типографских предприятий ВОГ.

Использование механизмов квотирования, а также субсидий на модернизацию рабочих мест позволит снизить издержки на производство и повысить конкурентоспособность цен: поддержка собственных предприятий не должна наносить ущерб бюджету ВОГ.

Для снижения затрат на логистику в стоимости продукции предусматривается привлечение специалистов по маркетплейсам, через которые будут проходить прием и оформление заказов с фиксированными ценами на доставку вне зависимости от удаленности покупателя от производителя.

Пищевое производство и сельское хозяйство

” Война войной, а обед по расписанию “



Изменение внешнеполитической ситуации и введение санкций предоставило нам доступ на новые внешние рынки, имеющие большой объем потребления – Китая, Индии.

Тесные партнерские связи в ближайшее десятилетие Россия устанавливает с Китаем, что подчеркивает первый зарубежный визит Президента России после инаугурации в Китай, где 16 мая дан старт началу перекрестному Году культур России и Китая.



В рамках международной недели глухих планируется проведение совместных мероприятий между обществами глухих России и Китая, с целью формирования устойчивого культурного, экономического, социального партнерства.



Первые обсуждения с китайскими партнерами с заключением предварительных соглашений о размещаемых заказах на пищевую и сельскохозяйственную продукцию могут быть достигнуты в рамках проходящей сессии БРИКС в октябре 2024 года.



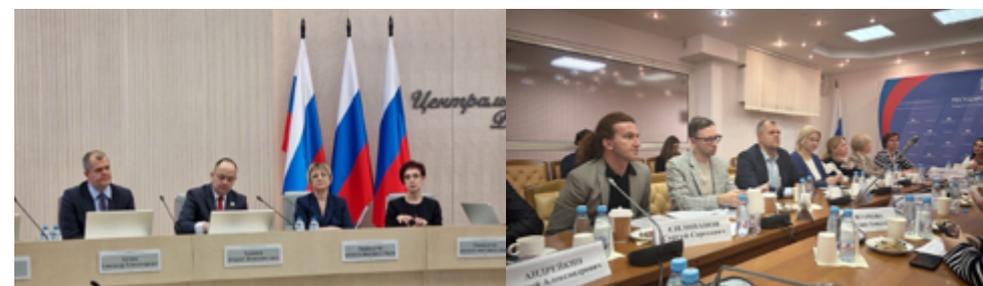
Экспорт пищевой и сельскохозяйственной продукции является одной из важнейших статей дохода бюджета Российской Федерации, и для ВОГ как организации-экспортера в случае положительного решения о квотах экспорта также будет играть значимую роль.



Эта роль участника внешнеэкономических операций в общей структуре дохода ВОГ усиливается при закупке в Китае необходимых для производства ВОГ материалов, комплектующих, оборудования, элементов микроэлектроники, в том числе для сборочного производства технических средств реабилитации.



К примеру, бумагу в больших объемах для типографий ВОГ намного выгоднее закупать в Китае, что позволяет нам сохранять конкурентные цены и рабочие места.



Передовые технологии и знания

Любая достаточно развитая технология неотличима от магии

Передовые технологии очень быстро меняют привычный мир и условия жизни каждого человека.



Ещё в начале **2000** годов в Москве выплачивалась компенсация в размере 4000 рублей за факсимильные аппараты, самостоятельно приобретаемые инвалидами по слуху.



Сейчас мы **не мыслим** жизнь и работу без использования интернета, видеосвязи, мессенджеров, и нам кажется, что так было всегда.

В соревнованиях профессионального мастерства Национального центра «Абилимпикс» наряду с относительно привычными компетенциями «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Эксплуатация сельскохозяйственных машин», «Изготовление мороженого» встречаются востребованные современной экономикой, как:

- Обслуживание авиационной техники
- Оператор беспилотного летательного аппарата
- Эксплуатация сервисных роботов
- Промышленная робототехника
- Интернет вещей
- Цифровая трансформация бизнеса
- Разработчик виртуальной и дополненной реальности
- Реверсивный инжиниринг

Это уже официально признанные компетенции, по которым среди лиц с ограничением здоровья, в том числе среди инвалидов по слуху, проводятся соревнования.



Широко применяемые на практике специальной военной операции беспилотные аппараты, развитие систем управления такими аппаратами, в том числе с использованием искусственного интеллекта, сильно влияют на развитие технологий беспилотных систем в гражданской сфере.



Следует отметить, что ограничение права глухих на вождение такси вызвало социальное напряжение в Обществе, поскольку это одна из самых распространенных профессий глухих.

Внедрение беспилотных систем изменит рынок такси и курьерских услуг, внедрение робототехники снижает потребность в работниках обычных профессий, что сильно повлияет на трудоустройство и занятость инвалидов по слуху.

Чтобы идти в ногу со временем, необходимо сохранение и дальнейшее развитие проекта чемпионата профессионального мастерства глухих. ВОГ обеспечивает участие в качестве наставников и экспертов лучших работников предприятий и организаций ВОГ по соответствующим компетенциям. По тем компетенциям, которые отсутствуют в системе ВОГ, приглашаются неслышащие специалисты, имеющие большой опыт соответствующей работы в организациях и предприятиях и являющиеся членами ВОГ.



Чемпионат должен проводиться для оценки реальной профессиональной подготовки неслышащих обучающихся по компетенциям, востребованном в системе ВОГ или на трудовом рынке и пользующимся спросом у инвалидов по слуху.

Это **ключевой фактор** при планировании экономического развития ВОГ на основе производства товаров и услуг, потому что именно использование механизма квотирования и создание рабочих мест из числа инвалидов по слуху на базе нашего Общества является нашим важнейшим конкурентным преимуществом на данном этапе экономического развития России.



Высокотехнологические знания и производства требуют соответствующих специалистов, и их поиск, обучение и трудоустройство является одним из важнейших задач органов ВОГ в сфере молодежной политики.

Для подготовки высококвалифицированных специалистов для организаций и предприятий ВОГ структурное молодежное подразделение РО ВОГ ежегодно представляет в РО ВОГ и федеральный орган по молодежной политике ВОГ список:

- лауреатов чемпионата профессионального мастерства глухих
- лауреатов чемпионата профессионального мастерства «Абилимпикс»
- лучших выпускников специализированных школ для глухих по гуманитарным, точным, техническим наукам
- лауреатов Олимпиад и конкурсов, признаваемых федеральным или региональным органом в сфере просвещения
- лауреатов Олимпиад и конкурсов, проводимых ОООИ ВОГ при поддержке федерального или регионального органа в сфере социальной защиты.

С учетом потребностей руководителей региональных отделений, организаций и предприятий ВОГ и результатов предварительного онлайн-собеседования формируется официальный кадровый резерв молодых специалистов ВОГ.

На ежегодных встречах с участниками кадрового резерва молодых специалистов ВОГ и ветеранов ВОГ Президент ВОГ, председатели РО ВОГ в торжественной обстановке вручают перспективным специалистам почетную грамоту ВОГ и в ряде случаев – именное предложение об обучении в системе высшего образования по целевому договору или на специальных условиях, с заключением ученического договора в период обучения по Трудовому кодексу РФ с прохождением практики в конкретных рабочих местах по специальности.

Приоритет отдается членам ВОГ, а также детям законных представителей, имеющих членство ВОГ.

Здесь надо обратить внимание, что помощь глухим с потенциалом в получении образования является давней культурной традицией ВОГ: история нашего Общества помнит немало случаев, когда президенты ВОГ и председатели региональных отделений ВОГ не стеснялись лично ходить ходатайствовать за глухих абитуриентов перед ректорами вузов и руководством министерств.

Такой подход обеспечит возможность рассматривать запуски в ближайшей перспективе в экономическом кластере ВОГ такие высокотехнологичных проектов как:



1. Сборка и ремонт беспилотных аппаратов ВОГ

Специальная военная операция привела к кратному росту использования беспилотных аппаратов – как летательных, так и наземных.

С учетом короткого логического плеча представляется целесообразным заключить временные соглашения с производителями БПЛА и беспилотных систем об открытии совместно с ВОГ предприятий по сборке и ремонту БПЛА на новых территориях.

Это позволяет решить проблему многих небольших производителей с логистикой, в частности, необходимости доставлять аппараты в Санкт-Петербург для ремонта с последующей отправкой обратно в зону СВО.

ВОГ получает в рамках совместного предприятия необходимые опыт и компетенции для рассмотрения вопроса по необходимости и видам участия нашего Общества по данному направлению по окончанию СВО.



2. Технологии с применением искусственного интеллекта.

Русский жестовый язык – основа культуры глухих, которая позволяет идентифицировать человека, свободно им владеющим, как члена сообщества глухих.



Наше Общество имеет богатую историю и культуру, зафиксированную в видеоматериалах различных сфер деятельности. Разработанный при участии ВОГ общий корпус русского жестового языка в последующем, при соответствующем росте опыта и компетенций позволит:

- 2.1. Предлагать общий корпус русского жестового языка как банк знаний, который можно использовать при разработке программ, основанных на искусственном интеллекте.

Доход может составлять из роялти, лицензионных отчислений от компаний-разработчиков, в частности, создающих виртуальных переводчиков русского жестового языка на основе ИИ – Адаптис, Сбер и других.

- 2.2. Для увеличения дохода РО ВОГ в сфере оказания бесплатных и платных услуг по переводу РЖЯ на собственной платформе ВОГ разрабатывается свое мобильное решение для перевода телефонных звонков на русский жестовый язык.

Как это работает?

При звонках на телефон автоматически включается заранее установленное мобильное приложение, которое сразу выводит на веб-связь переводчика русского жестового языка.

1 этап.

На первом этапе внедрения приложения предлагается только «живой перевод».

2 этап.

В данном этапе за отдельную абонентную плату глухой пользователь получает возможность использовать онлайн-переводчика для кратких бесед (например, с курьером или при звонке от незнакомого номера с подозрением на спам). При сложных вопросах (например, общение с врачом) предоставляются услуги «живого перевода».

Финансирование работы переводчиков русского жестового языка, имеющих подтвержденную квалификацию, осуществляется на основе индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида по слуху. При стабильно большом обращении глухих, данные приложения, основанные на фактических затратах инвалидов по слуху на платные переводческие услуги сверх лимита, дает основание Обществу обратиться перед государством с ходатайством увеличения лимита в 84 часа.

Отдельно необходимо рассмотреть вопрос механизма компенсации инвалидам по слуху перевода русского жестового языка в сфере профессионального и высшего образования, которое по законодательству учитывается без лимита.

Для повышения доходности РО ВОГ бытовой перевод и перевод на платной основе могут быть выполнены переводчиками русского жестового языка из числа слабослышащих членов ВОГ, трудоустроенных в рамках квотирования рабочих мест для инвалидов по слуху.

2.3.

3 этап.

Третий этап развития приложения позволяет реализовать возможность получения всех видов социальных услуг и товаров ВОГ в дистанционной форме.

Использование цифровых и информационных технологий, систем искусственного интеллекта позволяет исходя из автономного анализа открытых данных (возраста, интересов и профессии, наличия детей и родителей старшего поколения) члена ВОГ предлагать подходящие меры поддержки ВОГ и государства, адресно направленные для инвалидов по слуху.

Никто не спорит с важностью работы со старшим поколением. В Москве благодаря этому был сохранен костяк московского общества глухих, но который медленно и верно сокращается.



Чтобы жить, расти и развиваться, нашему Обществу нужно работать с остальными членами ВОГ в удобном их формате. Тот же мессенджер, без которого уже не представляют жизнь глухие люди, это то же приложение.

Это позволит вернуть в наши ряды тех членов ВОГ, которые «не любят выходить из дома» или не могут по каким-либо причинам.

При разработке приложения и его последующем ежегодном обновлении, необходимо ставить четкие задачи по функциям, которые должны реально помогать привлекать новых людей в Общество, в первую очередь пассионариев, активистов.

Важные функции, которые необходимо закладывать на первом этапе разработки приложения ВОГ:

Электронная коммерция с цифровой подписью

Онлайн-оплата членского взноса ВОГ, получение электронных справок о дате вступления, сроке членства и периода уплаты взносов ВОГ – должны быть простой задачей, которую любой член ВОГ может решить в приложении.

Но важнее организовать возможность получения социальных услуг и услуг по переводу русского жестового языка через приложение с пакетом документов, который принимался бы для субсидирования или компенсации таких услуг инвалиду.

Частный хостел и туризм

Принимают добровольное участие региональные отделения ВОГ, которые находятся в регионе историческо-культурной и туристической привлекательности и представляют услуги заказа и бронирования через приложение ВОГ:

- своего хостела (по загрузке и по плану экономического развития)
- дружественных хостелов за агентское вознаграждение
- членов ВОГ, сдающих жилье за агентское вознаграждение
- гидов русского жестового языка по маршрутам региона и по маршрутам истории РО ВОГ, аккредитованных местными органами исполнительной власти в сфере культуры

Активный член ВОГ

Член ВОГ, прошедший предварительную проверку РО ВОГ, получает доступ в систему сбора средств для своей инициативы. При достижении 100% суммы, сбор прекращается и на базе или при поддержке РО ВОГ актив получает возможность проведения своего мероприятия.

Мероприятия, набирающие наибольшее количество положительных отзывов, включаются в календарный план мероприятий РО ВОГ или получает софинансирование в пределах лимита, определенного Правлением РО ВОГ при условии сбора остальной части средств на мероприятие на базе Активного члена ВОГ.

Эта функция поддержки общественных инициатив членов ВОГ, которая позволяет отслеживать потребности членов ВОГ при планировании тех или иных задач и мероприятий ВОГ как регионального, так и межрегионального и федерального уровней.

В перспективе к платформе ВОГ можно подключать за агентские комиссионные для РО ВОГ клиринговые компании созданные с участием ВОГ, самозанятых специалистов услуг «муж на час» и бригады ремонтников – услуги, которые будут востребованы всегда в любое время.

! **Особое внимание** при продвижении учитывать участие партнеров в системе ВОГ и позиционировать как эксклюзивность услуг и товаров лауреатов чемпионата профессионального мастерства глухих и «Абилимпикс» и высококвалифицированных специалистов из числа членов ВОГ.

Это требует отдельного внимания ВОГ на вопросе качества урока труда и профессиональной ориентации в общеобразовательных организациях, чтобы нынешние мальчики и девочки умели что-то делать своими руками. Что бы ни случилось в жизни, эти полезные навыки всегда будут с ними.



Приложение изначально создается как экосистема, направленная на удовлетворение основных потребностей человека с нарушениями слуха.

Пирамида Маслоу

Член ВОГ должен понимать, что ему как минимум помогут с:

- 1 работой, чтобы себя прокормить;
- 2 с крышей над головой: помогут с устройством в социальное учреждение с проживанием, в хостел, в общежитие колледжей и вузов и в перспективе при предприятиях ВОГ;
- 3 помощью при вопросах оказания медицинских услуг и их качества.

Этим трем направлениям **необходимо уделять особое внимание** при развитии приложения.

Тогда каждый член ВОГ будет ценить Обществ ,
зная, что «ВОГ поможет всегда».



Информационный кластер

Мы тонем в информации
и задыхаемся от нехватки знаний

Основная проблема у обычных людей с нарушением слуха – это недоступность общения:

- **Устно** – при выборе, оформлении, консультации, получении товаров и услуг любого характера, где общение возможно только с использованием устного русского языка (медицинская помощь, судебное производство, учреждения и компании имеющие только телефонные каналы для связи).
- Сохраняется возможность общения в письменной форме.
- **Письменного** – незнание членом ВОГ русского языка, владение им на уровне иностранного, использует преимущественно русский жестовый язык.
- Общение в письменной форме возможно с операторами горячих линий и диспетчерских служб и переводчиками русского жестового языка, владеющими основами письменного русского жестового языка, используемой глухими людьми в массовой коммуникации.
- Нуждаются в услугах перевода на русский жестовый язык, в отдельных случаях необходим профессиональный перевод русского жестового языка повышенной сложности, например, при получении профессионального и высшего образования, в профессиональной деятельности, в сферах экономики и права.



Решение вопроса коммуникации с лицами с нарушениями слуха обычно основывается на использовании двух основных языков общения:

на основе русского языка или русского жестового языка.

Этот подход работает не всегда: позднооглохший, плохо владеющий письменным русским языком, который ранее легко решал все вопросы с помощью устного общения, не подойдет ни под первый, ни под второй способы.

Важное отличие ВОГ как общественной организации от социальных служб – прежде всего в прямом контакте с людьми, являющихся членами нашего Общества, вне зависимости от категорий: **глухой, слабослышащий, позднооглохший, слепоглухой.**

Наше Общество – не однородный маленький шар внутри большого шара – слышащего мира. Само наше Общество, как и Россия, состоит из множества социальных групп, которое объединено вокруг основной группы – глухих людей, носителей русского жестового языка и особой субкультуры, основанной на визуальном восприятии мира.

При основной поддержке ВОГ субкультуры глухих,

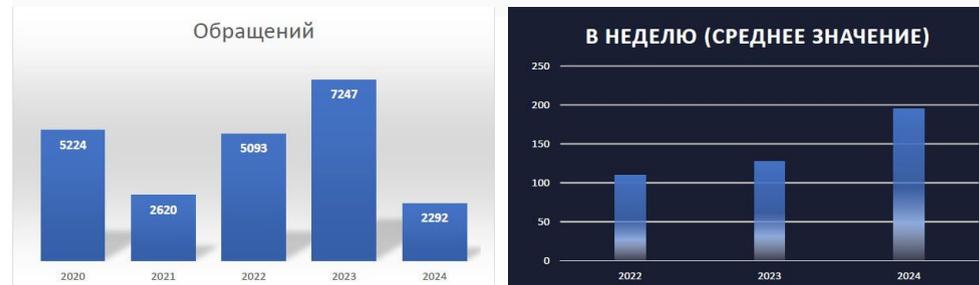
- в Обществе глухих действуют также клубы и центры позднооглохших, кружки по чтению с губ;
- клубы слепоглухих, совместные программы и проекты с организациями слепоглухих;
- курсы по изучению русского жестового языка, посещаемые и слышащими людьми, в том числе слышащими детьми глухих родителей (CODA).

Именно сочетание различных субкультур, объединенные уважением к культуре глухих и русскому жестовому языку, дает Обществу глухих постоянное преимущество в сфере взаимодействия со всеми людьми с нарушениями слуха.

Реализация этого преимущества – в рамках информационного кластера ВОГ – в выстраивании единой системы коммуникации с людьми с нарушениями слуха, своего рода «единое окно», используя мессенджеры, а далее – платформу и приложение ВОГ.

с марта 2020 по март 2024 года

Практика работы такой службы на базе Московской городской организации ОООИ ВОГ, основанная на более чем 23 000 обращениях с марта 2020 по март 2024 года показывает высокую востребованность такой помощи и постоянный рост обращений.



На базе положительного опыта дальнейший этап развития – в создании единой Горячей линии помощи глухим, подотчетной Президенту ВОГ и специально уполномоченному ревизору Центральной контрольно-ревизионной комиссии ОООИ ВОГ.

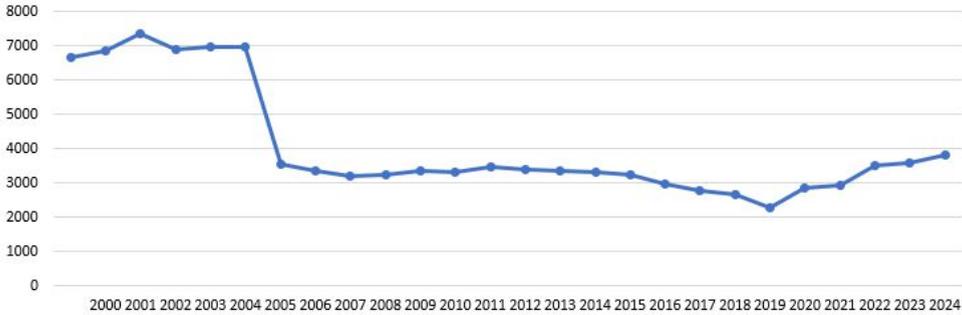
В рамках единой горячей линии действуют диспетчерские службы перевода русского жестового языка при РО ВОГ.

Централизация способствует:

- увеличению привлекаемых грантовых средств для ОООИ ВОГ в целом;
- постоянность поддержки для РО ВОГ в виде перераспределения средств выигранных грантов ОООИ ВОГ в пределах разрешенных лимитов;
- получение постоянного финансирования за счет бюджетов региональных органов исполнительной власти при предоставлении ежегодной статистики по обращениям совместно с региональным отделением ОНФ по национальным и государственным программам;
- увеличение членства ВОГ за счет возможности получения дополнительных услуг и товаров ВОГ, зарегистрироваться на мероприятия ВОГ, материальной помощи, в т.ч. в виде билетов на новогодние елки для детей-инвалидов, пасхальный куличей и др.

Немалый вклад работы Горячей линии помощи глухим на базе МГО ОООИ ВОГ в увеличении количества членов ВОГ в Москве на 17% впервые за последние двадцать лет.

Количество членов ВОГ в Москве с 2000 по 2024 годы



Это стало возможным благодаря принципу открытости в работе Горячей линии помощи глухим, которая принимала все обращения за помощью, без ограничения по членству ВОГ.

Решение о вступлении в ряды членов ВОГ люди должны принимать осознанно и добровольно.

Проблема любой системы в том, что не доходит до первых лиц

Вопрос «а кто его то выбирал» не будет, если есть возможность прямой связи с первым лицом, который представляет самих глухих, тк по уставу президент избирается только из числа инвалидов по слуху

“
 Всякое царство, разделившееся само в себе, опустеет; и всякий город или дом, разделившийся сам в себе, не устоит
 ”

До конца второго тысячелетия, чтобы получить какую-то информацию, пообщаться с другом, надо было куда-то ехать, где-то встречаться. Такими центрами притяжения были Дворцы культуры и клубы глухих.

Особой популярностью пользовался культурно-информационный формат работы, в мастерстве владеющие им выпускники ЛВЦ (МЦР) – собственного учебного заведения ВОГ – являются гордостью Общества глухих и поныне.

До распада СССР и в первые годы существования России конкуренцию таким клубам глухих еще составляли первичные отделения на предприятиях и организациях. Их число на условиях «рыночных отношений» резко сокращалось, пока они окончательно не были запрещены государством, которое оставило только территориальный принцип работы общественных объединений.

Появление сотовых телефонов и смартфонов, сотовой связи и высокоскоростного интернета – изменило структуру социального общения всего общества, затронуло это и сообщество глухих.

Государство запустило проект цифровизации как одного из важнейшего направления развития России, в том числе – взаимодействия с гражданами, существенно упрощая получение не только услуг, но и информации.

С инвалидами по слуху, испытывающими сложность в получении цифровых услуг, сталкивающимися с недоступностью услуг или выражающих несогласие с качеством и объемом – Общество глухих продолжает вести работу, используя стандартные формы, включая личные приемы председателей и сотрудников аппарата региональных и местных отделений ВОГ.

Между тем, первоочередной задачей, стоящей перед Обществом глухих на современном этапе развития общества в России, является обеспечение всем лицам с нарушением слуха равных возможностей в получении информации, электронных и иных социально-значимых услуг.

Виды обращений	Тема обращения	Количество обращений	На контроле/ Решено/не решено	Причины нерешенных обращений	Проблема
Первичные обращения: обследование и аудиограмма для оформления ИПРА, установления группы инвалидности, продления инвалидности	Сурдоцентр от 18 лет	102 обращения	32 обращения – на контроле 55 обращений – решено 15 обращений – не решено	<ol style="list-style-type: none"> В начале 2022 года можно было с трудом, но как-то записать заявителя, за 2-3 месяца. С ноября 2022 года дозвониться уже невозможно, оставляем заявки через специальную ссылку https://miko.ru/zavka-na-prim/ Заявки обрабатывают от трех дней – иногда до 2 недель (!) – и перезванивают нам, мы согласовываем с заявителем и записываем. С ноября перестали перезванивать, и с декабря инвалиды и законные представители инвалидов уже знают, что по этой теме дозвониться туда невозможно, они едут туда и решают всё «на месте». Некоторые виды обследований требуют посещение РАЗНЫХ учреждений, по разным адресам Москвы 	Поскольку: А) нет заявки через ЕМИАС; Б) через горячую линию записаться стало невозможно; В) ближайшая запись – за 2-3 месяца. - все это приводит к тому, что инвалиды и законные представители детей-инвалидов предпочитают любой ценой прорываться к врачу, полностью уже игнорируя систему заявок и очередей.
	Детский сурдоцентр до 18 лет	118 обращений	12 обращений – на контроле 102 обращения – решено 4 обращения – не решено	<ol style="list-style-type: none"> Записать детей туда намного легче, но также – за 2 месяца. Сурдолог уже самостоятельно назначает РАЗНЫЕ ВИДЫ обследований – аудиограмму, тимпанограмму и т.д. – в РАЗНЫЕ дни. Основные причины нерешенных проблем данной группы – прямое следствие того, что некоторые просто не знают, что запись не за 1-2 недели, а за 2-3 месяца и само обследование занимает слишком много 	

² [Чем живёт общество глухих \(ast-news.ru\)](http://ast-news.ru)

Приоритет в работе ВОГ по понятным причинам отдается глухим людям, имеющим инвалидность по слуху, не владеющим русским языком и использующим родной русский жестовый язык.

Вместе с тем, мы гордимся:

- людьми, ставшими глухими к концу своей жизни, но сдавшимися этим обстоятельством и продолжавшим свое творчество, ставшим достоянием мировой культуры, как Людвиг ван Бетховен;
- гениальным конструктором Циолковским, который был почетным членом ВОГ, хотя не сохранилось свидетельства о его свободном владении русским жестовым языком;
- председателями РО ВОГ и президентами ВОГ, внесшими большой вклад в развитие производственной базы ВОГ, вне зависимости от того, являлись ли они глухими с детства или оглохли позже.

Многие предприятия ВОГ были созданы людьми, которые родились слышащими, но волей случая или обстоятельств лишились полноценного слуха.

Именно сохранившаяся связь с «большим» обществом позволила людям с нарушением слуха «заходить к министрам, как к себе домой», шокируя секретариат и аппарат министерств и Госплана СССР.

Именно те люди, не всегда являющиеся глухими с детства, вложили всю душу в развитие ВОГ – но являются ли они «равными» в нашем Обществе?

Справедливым ли является такое отношение, когда проблемы глухих априори, бесспорно ставятся выше проблем слабослышащих, позднооглохших и иных подгрупп людей с нарушениями слуха?

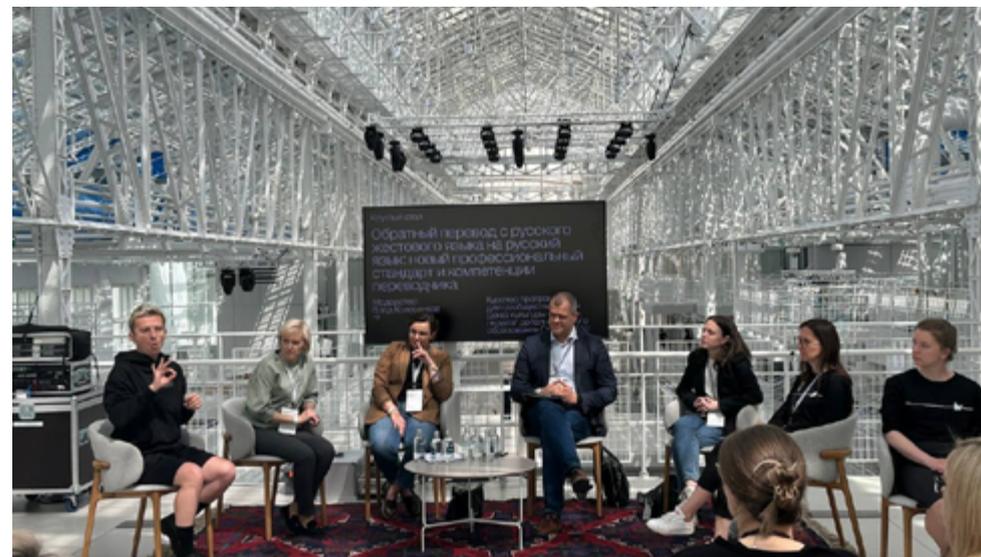
ДА!

Как и «государствообразующий народ» в России, глухие в Обществе глухих должны быть в почёте, их проблемы должны решаться в первую очередь – хотя бы потому, что кроме ВОГ вопросами абилитации и реабилитации глухих с детства никто не занимается на постоянной системной основе.

Но означает ли это то, что в Обществе должна внедряться англосаксонская модель «Deaf Pride», в рамках которой национальные жестовые языки признаются как самоценность, как свидетельство «истинности» принадлежности к Обществу глухих?

Должно ли наше Общество, объединяющее людей с нарушениями слуха разных этносов России, составляющих единый русский народ, разделять людей с нарушениями слуха на «элиту» (как это предлагают последователи из Высшей школы экономики в рамках своего сотрудничества с фондом Л.Мих льсона, финансирующим Дом культуры «ГЭС-2») и, таким образом, на «остальных»?

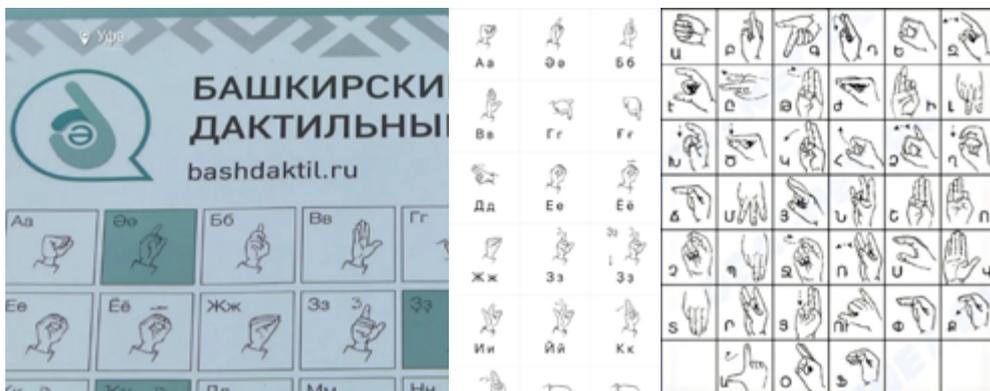
НЕТ!



Если в Беларуси местный диалект русского жестового языка официально стал независимым от РЖЯ, и это прописано в Конституции Республики Беларусь;

если в Республике Армения создание национального жестового языка основывается на отдельных знаках алфавита армянского языка, которых нет в алфавите русского языка, при этом 99% жестов остаются аналогичными русскому жестовому языку – является ли это нормой языка, который изначально был общим на территории всего СССР?

ВОГ как организация – не даёт на это ответа.



И это приводит к тому, что ради получения финансирования отдельные региональные отделения ВОГ и, что печальнее всего, Центральное правление ВОГ, закрывают глаза на создание таких языковых систем, как «башкирский жестовый язык».

Он так же основывается на логике создания армянского и иных национальных жестовых языков республик бывшего СССР: если на основе 2-5 дополнительных букв дактильного алфавита можно создать «армянский жестовый язык», то почему внутри России, внутри единого ВОГ, нельзя создавать – пусть и искусственным путем, как и признание молдавского языка (возник в 1582 году) попросту румынским языком через постановление Парламента Молдовы в 2013 году – национальные жестовые языки этносов внутри единого русского жестового языка?

С таким подходом Всероссийское общество глухих через десятилетие будет преобразовано в конфедерацию глухих народов России.

И начинается это вовсе не с самих глухих, не с вопросов про русский жестовый язык.

Начинается это с того, что единственными «правильными» членами ВОГ признаются глухие с детства, чьи интересы должны автоматически превалировать над интересами, вопросами и проблемами людей, которые потеряли слух позже, и которые плохо понимают значение русского жестового языка в жизни глухих.

Политика «Deaf Pride» должна быть признана противоречащей стратегии развития ВОГ в долгосрочной перспективе.

Основной целью ВОГ должно быть представительство перед лицом государства от имени всех сообществ лиц с нарушениями слуха, а также от имени детей глухих родителей.

То, что глухие с детства, в силу своего недуга, понимают проблемы отсутствия слуха на глубинном уровне, дает им право «первенства среди равных».

Необходимо четко понимать, что дискриминация в ВОГ каких-либо социальных подгрупп лиц с нарушением слуха приведёт лишь к созданию этим сообществом своей отдельной организации, которая будет добиваться признания государством своего права разговаривать с ним от своей группы.

В этом контексте приобретает стратегическое значение сотрудничество с государством по абилитации и реабилитации лиц с нарушением слуха, которые **имеют остатки слуха или оглохли в более позднем возрасте.**

Для начала рассмотрим статистику.



Есть ложь, есть наглая ложь,
и есть статистика



Членов ВОГ сейчас менее **80000**.

При этом перепись населения РФ показала, что более **230 000** людей используют русский жестовый язык. Соответственно, ВОГ сумело объединить только около 1/3 нашей прямой целевой аудитории.

С косвенной целевой аудиторией – слабослышащими, позднооглохшими, слышащими детьми глухих родителей – ВОГ работает по остаточному принципу или по инициативе отдельных председателей РО ВОГ.

На примере Горячей линии помощи глухим самостоятельность слабослышащих наблюдается до определенных пределов: высокая температура, сложные темы по жизнедеятельности – и далее им уже необходимы участие переводчиков РЖЯ, помощь специалистов со знанием РЖЯ, в том числе при вызове скорой помощи и экстренных служб.

Согласимся, при температуре выше 40 градусов, людям сложно сохранять сосредоточенность в слуховом восприятии.

Слабослышащие – это «каперы» нашего Общества, они плывут в «общих» морях и океанах слышащего мира, но и они нуждаются в поддержке, в помощи в сложных случаях – то есть, в «родной гавани».

На примере деятельности Центра абилитации и реабилитации позднооглохших Московской лингвистической школы при Московской городской организации ООИ ВОГ мы видим важность участия Общества глухих и влияние этого участия на все «большое» общество.

К руководителю Центра позднооглохших при МГО ООИ ВОГ обратилась позднооглохшая гражданка Казахстана, которая проживает в Москве более 10 лет без надлежащего оформления документов, и которой грозила депортация.

Совместными усилиями Центра позднооглохших и Горячей линии помощи глухим ей была оказана первичная поддержка, от МГО ВОГ последовало обращение в телекомпанию RT, вопрос был поддержан в рамках проекта RT «Дальше действовать будем мы».

Ей была оформлена временная регистрация, сейчас готовятся документы по оформлению вида на жительство (ВНЖ). RT организовала сбор на приобретение электрической коляски, поскольку этот инвалид по слуху имеет сопутствующие заболевания – опорно-двигательного аппарата и по зрению.

Внимание к позднооглохшему человеку, ещё не являющемуся членом ВОГ, изменило отношение к ВОГ как у конкретной позднооглохшей женщины, так и у тех слышащих людей, которые были в курсе её проблемы и многие годы пытались ей помочь.



Сейчас эти люди – лучшие амбассадоры, «послы доброй воли» нашего Общества.

Должно ли быть это правилом или исключением – решать нашему Обществу, но мы должны помнить, что наше Общество не нечто теоретическое, как идеальный, придуманный «сферический конь в вакууме».

Наше Общество основывается даже не на столетнем существовании, начинается не с того момента, когда свое развитие получило изучение жестового языка как лингвистической системы.



Наше Общество, как неотъемлемая часть мировой культуры, основано на тысячелетнем опыте обучения, воспитания и общения глухих, начиная с 5 века до нашей эры.

Про позднооглохших участников СВО и членов их семей



Поглинная, настоящая элита — это все, кто служит России. Труженики и воины. Надежные, проверенные, делом доказавшие свою преданность России



Эти слова Владимир Владимирович Путин сказал о новой элите нашего общества. Это не просто слова, это квинтэссенция, самые главные слова про будущее России.

Именно эти люди, а не непонятные общественные и иные объединения, и будут решать судьбу России и нашего Общества в будущие десятилетия.

Сейчас наше Общество пытается не признавать их нашей частью, чтобы сохранить «ядро», к которому мы привыкли за период с 1953 по 2022 годы; особенно в последние годы, когда выборы в системе ВОГ превратились в поддержку личных инициатив тех или иных кандидатов и их групп.



В новое время будет действовать новый принцип, сформулированный новым членом команды Президента России – министром обороны России: «ошибаться можно, врать – нельзя».

Создание новых предприятий ВОГ с размещением на них государственных заказов; работа с членами команды Президента России, сейчас участвующих в рамках специальной военной операции – это работа на единое общество, на единое будущее России.

Общество глухих должно принимать в этом участие не только путём получения государственного заказа, потому что принцип «вы нам заказали, мы вам сделали, а остальное – вне общества России» – не работает.

Наше Общество должно быть, вне зависимости от причин потери слуха, всеобщей «тихой гаванью» для тех, кто потерял слух; меры государственной поддержки Общество должно распространять на всех людей: как глухих с рождения, так и тех, кто потерял его во имя служения Отчизне.



Мы должны быть базой для любых проектов, которые способствуют реабилитации и абилитации людей с потерей слуха, и чем больше таких пассионариев будет в нашем Обществе, тем больше проектов и направлений развития будет у ВОГ.

Если благодаря членам ВОГ, потерявшим слух в СВО, наше Общество сможет получить государственную поддержку как в информационной, так и в производственной сферах, их нужно ценить, беречь.

И организовывать для них специальные программы адаптации в ВОГ.

В свое время, не вмешиваясь в текущую политику ВОГ по реабилитации и абилитации глухих с детства, не только глухие, но и слышащие с рождения участники ВОВ и тыла ВОВ, потерявшие слух, способствовали росту членов ВОГ и развитию предприятий, культурных, спортивных и досуговых объектов Общества глухих.

Тогда все не разделялись на 1 и 2 «сорт».

Более того, в истории Общества глухих были факты, когда государство отказывалось согласовывать в качестве руководителей региональных отделений ВОГ глухих членов ВОГ, в частности, в качестве руководителей московского общества глухих, тех, кто пытался проводить политику, противоречащую интересам государства.

Было бы ошибкой считать вмешательство государства в деятельность нашего Общества прошлым наследием «тоталитарной эпохи». Это, напротив, разумная политика государства и его структур – требовать от тех, кого государство финансирует, быть опорой как в лучшие, так и в тяжелые годы.



Вместо того, чтобы противопоставлять ВОГ государству, пытаться при государственном финансировании играть роль «независимой организации», нашему Обществу нужно сосредоточиться на привлечении к системе управления, к развитию экономического и иного потенциала Общества тех людей, которые заслужили уважение государства.

Не важно, кто они с рождения – глухие или слышащие, которые потом потеряли слух.

В единстве наша сила



Бывает друг, сказал Соломон,
который больше, чем брат



Нас объединяет потеря слуха и невозможность участия в жизни общества в обычном формате.

Бесспорно то, что те, кто лишён слуха с детства, требуют особого подхода к обучению и интеграции в общество. Вместе с тем другие люди, которые потеряли слух, тоже являются членами нашего Общества глухих.

Общество глухих должно заботиться обо всех своих членах без предубеждения и стереотипов, уважать разные культуры восприятия мира разными категориями неслышащих людей и быть для всех их «общим родителем».

Когда люди с нарушениями слуха – глухие, слабослышащие, позднооглохшие, слепоглухие – будут чувствовать себя в Обществе глухих как дома, ощущать заботу и защиту, тогда можно будет говорить о возрождении нашего Общества глухих как основного партнера государства.

Только тогда мы сможем ставить перед государством вопросы социального характера, просить поддержки и помощи, поскольку этим государство помогает не отдельной группе, а всему большому сообществу людей с нарушением слуха.

Которых, к слову, в России насчитывается не 70-80 тысяч, не 230 тысяч, владеющих русским жестовым языком, а несколько миллионов.

История РО ВОГ и культура глухих (например, Астрахань⁶, Мурманск)



История ничему не учит, а только
наказывает за незнание уроков



В ПРОЦЕССЕ.

Следите за обновлениями в канале: <https://t.me/programmaVOG>

Подготовка кадров для ВОГ



Кадры решают всё



В ПРОЦЕССЕ.

Следите за обновлениями в канале: <https://t.me/programmaVOG>

⁶ [Чем живёт общество глухих \(ast-news.ru\)](http://ast-news.ru)

Взаимодействие с государством

”

Не заблуждайтесь в мысли, что мир вам чем-то обязан — он был до вас и ничего вам не должен

”

В ПРОЦЕССЕ.

Следите за обновлениями в канале: <https://t.me/programmaVOG>

Безопасность ВОГ

”

Кто выбирает между войной и позором, получает и войну, и позор

”

В ПРОЦЕССЕ.

Следите за обновлениями в канале: <https://t.me/programmaVOG>

Социальная модель

Комментарии к Стратегии ВОГ 2030

И вот так все послание Путина — что ни инициатива, то как минимум несколько миллиардов

Здесь следует обратить внимание на отсутствие в Стратегии ВОГ таких важнейших моментов, как:

1. обновление программы в соответствии с изменениями и дополнениями национальных программ Президента Российской Федерации и государственных программ, которые разрабатывались на различные этапы: до 2020, до 2024, до 2036 годов;
2. «дорожных карт» практической реализации по срокам: в какие годы и на что Общество глухих должно обращать внимание, на чем сосредотачивать усилия;
3. распределении между региональными организациями и отделениями ВОГ вопросов реализации этой стратегии, чтобы выработать положительную практику для распространения на остальные региональные отделения ВОГ.

Стратегия ВОГ, разработанная уже до 2036 года, должна быть настольным календарем для председателей РО ВОГ, на эту стратегию должны ориентироваться рядовые члены ВОГ в оценке эффективности деятельности как Президента ВОГ, так и председателей РО и МО ВОГ.

Откровенно шокирует отношение предыдущего руководства ВОГ к выделению из Президентского фонда Владимира Путина средств для восстановления санатория «Маяк» – когда за три года так и не освоено выделенное лично В.В. Путиным финансирование в размере 250 000 000 рублей.

Это базовый подход к разработке и реализации стратегий, не важно чьих – ВОГ, РО ВОГ, Российской Федерации в целом или нашего Президента Российской Федерации, которого убеждал наш председатель Белгородского РО ВОГ.

В заключение: первые шаги Общества глухих в новое столетие

Что делать?

Путь начинается с **первого шага** – открытого обсуждения идеи, его практического исполнения.

Обсуждение идёт с участием председателей РО ВОГ по конкретным интересам в форме рабочих групп, где обсуждаются конкретные и понятные председателю РО планы работы с четкими целями и пользой как для ВОГ, так и для конкретного РО ВОГ и местных членов ВОГ.

Вторым шагом является открытый и прозрачный принцип формирования рабочих групп по программе кандидата в Президенты ВОГ.

Делегат от РО ВОГ, не являющийся председателем РО ВОГ, включается в соответствующую рабочую группу по представлению председателя соответствующего РО ВОГ (и по его представлению может быть в последующем отозван, заменен, переведен и т.д.).

Делегат - председатель РО ВОГ вправе быть членом одной рабочей группы с правом голоса и без ограничений участия, в том числе в качестве постоянного члена соответствующей второй и последующих рабочих групп – с правом совещательного голоса, за исключением должности заместителя председателя рабочей комиссии, имеющим право голоса.

Председатели рабочих групп могут участвовать в других рабочих группах, в том числе на постоянной основе, с правом совещательного голоса. Дополнительная нагрузка в качестве заместителей председателей не рекомендуется.

* проверить на Устав и НПА ВОГ

При наличии официальной системной оппозиции должности председателей и заместителей рабочих групп, их членов распределяются с учетом основ социально-информационной стратегии оппозиции пропорционально количеству делегатов, поддержавшим второго кандидата по итогам голосования на праймериз или Съезде ВОГ.

Третий шаг – принятие основных задач развития всем Обществом глухих.

Съезды ВОГ не должны создавать ситуацию, когда работа Общества глухих ведётся заново, «с нуля». Разработка программы кандидата в Президенты ВОГ Александра Бочкова основывается на Стратегии ВОГ, которая была разработана ранее и утверждена Съездом ВОГ и Центральным правлением ВОГ до 2030 года.

Новые руководители Общества должны следовать общему курсу развития ВОГ на ближайшие 10-20 лет и строить свою программу улучшения ВОГ с учётом долгосрочной стратегии.

Если каждые 5-10 лет в Обществе глухих будет радикально меняться модель развития, это грозит как разрывом связей с национальными программами Президента России, так и невозможностью выстраивания долгосрочной внеэкономической деятельности ВОГ и провалом промышленного и материально-технического развития ВОГ на основе сотрудничества со странами-партнерами, такими как Китай, Индия и «глобального Юга».

Следует особо отметить: председатели рабочих групп по должности являются советниками Президента ВОГ и входят в Совет по развитию Общества глухих при Президенте ВОГ.

Необходимо выстроить модель управления Обществом глухих, когда Президенты ВОГ избираются и уходят, а советники Президента ВОГ – остаются и продолжают работать в рамках 20-30-летней программы развития нашего Общества.

Только в этом случае мы можем обещать членам Общества глухих, что наша жизнь завтра будет лучше, чем вчера.

БЛАГОДАРНОСТЬ



Кто благодарен, тот обид не ставит в счет. Тот, кто умеет отблагодарить, получает ещё больше



Выражаю благодарность всем тем, без кого было бы невозможно написание настоящей программы развития Всероссийского общества глухих:

1. Прежде всего – Российской академии народного хозяйства и государственного управления при Президенте Российской Федерации, преподавателям курса «Эффективное управление организацией», без знания и опыта которых было бы невозможно понимание проблем ВОГ.
2. Председателям местного отделения Московской городской организации ООИ «Всероссийское общество глухих», выразившим безусловное доверие и поддержку выдвижения меня, как председателя МГО ООИ ВОГ, в качестве кандидата в Президенты ВОГ.
3. Председателям региональных отделений ООИ «Всероссийское общество глухих», давшим ценную пищу для размышлений во время личных встреч по дополнению этой программы, а также тем, кто дал своё мнение и замечания по предварительной программе.
4. Руководителям отделов и сотрудникам аппарата Центрального правления ООИ «Всероссийское общество глухих» за критику отдельных положений предварительной программы и дополнений в неё.

И сугубая благодарность всем лицам, не являющимися сотрудниками аппарата, членами и руководителями ВОГ, но сотрудничающими с нашим Обществом ради достижения нашей общей цели – улучшения жизни инвалидов по слуху.

В финальной версии настоящей программы кандидата в Президенты ВОГ, конечно, с согласия участников, будут указаны поименно все те, кто непосредственно принимал участие в разработке, коррекции и дополнении программы ВОГ.

С этого малого, но важного первого шага начинается обновление нашего родного Всероссийского общества глухих во втором столетии его существования!

2024

**Мы дела свои молча делаем,
И дела говорят за нас.**